

女性活躍推進法および労働施策総合推進法等により、以下の情報を公表いたします。

○働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

労働者に占める 女性労働者の割合 (2021年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員	派遣職員・他
	79.6%	68.6%	91.7%	76.9%

採用した労働者に占める 女性労働者の割合 (2021年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	75.9%	65.6%	88.0%

管理職に占める 女性労働者の割合 (2021年3月31日現在)	管理職
	36.4%

○働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女の平均継続 勤務年数の差異 (2021年3月31日現在)		全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	男性	7.3年	7.2年	9.4年
	女性	8.0年	7.5年	10.6年
	男性比	109.6%	104.2%	112.8%

※期間の定めのない職員を対象に算出

※算出方法：女性の平均継続勤務年数/男性の平均継続勤務年数\*100

労働者の各月ごとの 平均残業時間 (2020年4月～2021年3月)	(単位)時:分	平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	男性	3:42	3:56	2:03	3:00	3:11	3:24	3:47	4:41	3:57	4:39	4:06	3:33	4:09
	女性	4:07	3:49	2:03	2:59	3:57	3:26	3:27	4:05	4:38	5:20	5:14	4:51	5:30
	全職員	4:00	3:51	2:03	2:59	3:46	3:26	3:32	4:15	4:27	5:09	4:55	4:30	5:08

※正職員および常勤職員（残業が発生する職員）を対象に算出

○中途採用に関する環境整備の実績

	2018年	2019年	2020年
正規雇用労働者の 中途採用比率	52%	82%	48%