

○ 働きがいに関する実績

労働者に占める 女性労働者の割合 (2024年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員	派遣職員・他
	77.3%	68.3%	84.0%	91.2%

採用した労働者に占める 女性労働者の割合 (2024年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	78.3%	80.6%	66.7%

管理職に占める 女性労働者の割合 (2024年3月31日現在)	管理職
	33.3%

○ 働きやすさに関する実績

男女の平均継続 勤務年数の差異 (2024年3月31日現在)		全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	男性	7.7年	7.7年	8.3年
	女性	8.7年	7.9年	10.3年
	男性比	112.3%	102.9%	124.1%

※期間の定めのない職員を対象に算出

男女の残業時間数 の差異 (2024年3月31日現在)		平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	男性	5:14	4:56	5:07	5:43	6:13	4:21	5:31	4:19	5:04	4:56	5:16	7:08	5:20
	女性	3:49	4:15	3:44	3:43	4:54	4:02	3:38	3:44	3:58	4:05	4:54	5:07	4:17
	全職員	4:03	4:20	3:58	4:08	5:11	4:11	4:04	3:50	4:11	4:15	4:56	5:37	4:32

○ 中途採用に関する環境整備の実績

	2020年	2021年	2022年	2023年
正規雇用労働者の 中途採用比率	48%	58%	73%	78%

○ 賃金に関する実績

男女の平均賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)		全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	男性	1,573	1,715	1,143
	女性	1,409	1,582	1,256
		89.6%	92.3%	109.8%

※対象期間:2024年3月

※賃金:基本給、扶養手当、役職手当、住居手当、夜勤手当、処遇改善手当等を含み、賞与、退職手当、超過勤務手当、通勤手当等を除く。

※算出方法:上記の対象期間、賃金について、正職員、常勤職員・パート職員ともに時給換算し算出している。