

女性活躍推進法に基づく情報公開（「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」）

○ 労働者に占める女性労働者の割合

労働者に占める 女性労働者の割合 (2025年3月31日現在)	全職員			常勤職員・パート職員		派遣職員・他
	正職員	常勤職員・パート職員	派遣職員・他	正職員	常勤職員・パート職員	
	77.8%	68.9%	88.3%	72.0%		

○ 採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用した労働者に占める 女性労働者の割合 (2025年3月31日現在)	全職員			常勤職員・パート職員	
	正職員	常勤職員・パート職員	派遣職員・他	正職員	常勤職員・パート職員
	82.8%	68.4%	89.3%		

○ 管理職に占める女性労働者の割合

管理職に占める 女性労働者の割合 (2025年3月31日現在)	管理職	
	正職員	常勤職員・パート職員
	30.0%	

○ 男女の賃金の差異

男女の平均賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全職員			常勤職員・パート職員	
	男性			正職員	常勤職員・パート職員
	1,622			1,796	1,202
	1,429			1,629	1,262
	88.1%	90.7%	105.0%		

※対象期間:2025年3月
※賃金:基本給、扶養手当、役職手当、住居手当、夜勤手当、処遇改善手当等を含み、賞与、退職手当、超過勤務手当、通勤手当等を除く。
※算出方法:上記の対象期間、賃金について、正職員、常勤職員・パート職員ともに時給換算し算出している。

女性活躍推進法に基づく情報公開（「職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備」）

○ 男女の平均継続勤務年数の差異

男女の平均継続 勤務年数の差異 (2025年3月31日現在)	全職員			常勤職員・パート職員	
	男性			正職員	常勤職員・パート職員
	8.2年			8.0年	11.3年
	9.2年			8.2年	11.3年
	112.2%	102.5%	100.0%		

※期間の定めのない職員を対象に算出

○ 労働者の一ヶ月当りの平均残業時間（男女の平均残業時間の差異）

男女の残業時間数 の差異 (2025年3月31日現在)	平均											
	1月											
	6:27											
	6:37											
	6:34	5:20	5:30	5:23	6:03	5:48	6:48	6:54	7:22	7:53	7:24	8:20

労働施策総合推進法に基づく情報公開

○ 正規雇用労働者の中途採用比率

正規雇用労働者の 中途採用比率	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
	58%	73%	78%	77%

育児・介護休業法に基づく情報公開

○ 男性労働者の育児休業等の取得割合

育児休業等をした男性労働者の数 配偶者が出産した男性労働者の数	2024年度	
	1	50.0%
	2	