

○ 働きがいに関する実績

労働者に占める 女性労働者の割合 (2025年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員	派遣職員・他
	77.8%	68.9%	88.3%	72.0%

採用した労働者に占める 女性労働者の割合 (2025年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	82.8%	68.4%	89.3%

管理職に占める 女性労働者の割合 (2025年3月31日現在)	管理職
	30.0%

○ 働きやすさに関する実績

男女の平均継続 勤務年数の差異 (2025年3月31日現在)	全職員			
	男性	正職員		常勤職員・ パート職員
		8.2年	8.0年	11.3年
		9.2年	8.2年	11.3年
男性比	112.2%		102.5%	100.0%

※期間の定めのない職員を対象に算出

男女の残業時間数 の差異 (2025年3月31日現在)	平均																													
	男性		女性		全職員		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月												
	6.27		6.37		6.34		5.04	5.21	4.39	5.29	6.28	6.25	6.53	6.37	7.17	8.42	6.56	7.28												
	5.04		5.27		5.20		5.27	5.33	5.37	6.16	5.54	5.35	6.46	7.01	7.24	7.35	7.34	8.40												
																			6.34	5.30	5.23	6.03	6.03	5.48	6.48	6.54	7.22	7.53	7.24	8.20