

○ 働きがいに関する実績

労働者に占める 女性労働者の割合 (2022年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員	派遣職員・他
	77.4%	68.7%	85.5%	90.3%

採用した労働者に占める 女性労働者の割合 (2022年3月31日現在)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	78.6%	79.2%	77.8%

管理職に占める 女性労働者の割合 (2022年3月31日現在)	管理職
	37.5%

○ 働きやすさに関する実績

男女の平均継続 勤務年数の差異 (2022年3月31日現在)		全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	男性	7.6年	7.5年	9.6年
	女性	8.1年	8.1年	8.3年
	男性比	106.7%	107.6%	86.9%

※期間の定めのない職員を対象に算出

男女の残業時間数 の差異 (2022年3月31日現在)		平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	男性	4:47	4:37	4:41	5:04	5:26	4:29	4:41	4:21	3:57	5:03	7:29	4:03	3:31
	女性	4:38	4:28	3:28	4:13	5:11	4:28	3:46	4:16	4:23	5:55	6:19	4:29	4:45
	全職員	4:41	4:31	3:52	4:29	5:16	4:28	4:03	4:17	4:15	5:38	6:41	4:21	4:21

○ 中途採用に関する環境整備の実績

	2019年	2020年	2021年	2022年
正規雇用労働者の 中途採用比率	82%	48%	58%	73%

○ 賃金に関する実績

男女の平均賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全職員	正職員	常勤職員・ パート職員
	90.2%	92.8%	106.2%

※対象期間:2023年3月

※賃金:基本給、扶養手当、役職手当、住居手当、夜勤手当、処遇改善手当等を含み、賞与、退職手当、超過勤務手当、通勤手当等を除く。

※算出方法:上記の対象期間、賃金について、正職員、常勤職員・パート職員ともに時給換算し算出している。